**Métrica Adaptabilidad**

**Adaptabilidad.-**

Capacidad de un individuo para acomodarse mejor o peor al responder a las situaciones sociales o al ambiente en general. Cualidad de las personas de tener capacidad de adaptación.

**Adaptación.-**

Acción de adaptarse. Cambio en la cualidad, intensidad o claridad de una experiencia sensorial. Cualquier cambio en un organismo ya sea en su forma o funciones que lo hace más capaz para conservar su vida.

**Conducta adaptativa.-**

Habilidades sociales y prácticas con las que cuentan las personas para funcionar en su vida diaria, las cuales les permiten y ayudan a poder responder ante las distintas situaciones cambiantes que se presenten.

**Niveles de adaptabilidad.-**

Es importante tomar en cuenta la adaptabilidad en el trabajo a realizar debido a que es una capacidad en la que debería terminar el estrés, es decir, la reacción de estrés a los estímulos externos muchas veces demanda una adaptación. Además la naturalidad de esta pandemia nos ha puesto a todos en una situación de nueva normalidad a la que es necesario adaptarse.

Se decidió utilizar la frecuencia del 0 al 2 ya que se consideró que con ese rango se nos permite de manera más sencilla poder agrupar y categorizar las variables y de esta forma se puede obtener un resultado mucho más acertado y exacto.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 0 | 1 | 2 |
| Nada | Bajo | Adecuado |

**Variables: Adaptabilidad.-**

A continuación se muestran las variables que se obtuvieron de la base de datos: “Diagnóstico de las Afectaciones Económicas a las Unidades Económicas de Jalisco por el Coronavirus” misma que se extrajo de encuestas enviadas por correo electrónico y contiene valiosa información de algunas empresas de Jalisco.

Debido a la situación de la pandemia muchas empresas comenzaron a percibir cambios en sus sistema productivo y en las dinámicas de consumo, por lo que tuvieron que emplear nuevos métodos y estrategias para adaptarse a las nuevas exigencias que surgieron debido a la contingencia. Hubo algunas otras empresas que tuvieron que llegar a medidas extremas como despedir gente o incluso cerrar sus negocios. Las siguientes variables entran dentro de la categoría de adaptabilidad ya que comprenden situaciones en donde, en este caso, las empresas demuestran la capacidad que tienen o no de responder ante las situaciones generadas y/o causadas debido a la contingencia.

Las variables proporcionadas y clasificadas como adaptabilidad nos proporcionan información y datos cualitativos, por lo mismo se propuso una escala, mencionada anteriormente, que se aplicó a cada variable y su naturaleza para que puedan ser cuantificables y así poder estimar la variable de adaptabilidad por cada empresa que participó en esta encuesta.

La variable adaptabilidad al final será el valor resultante de la suma de las variables seleccionadas y su escala que se detalla en el siguiente recuadro.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Variable | Significado | Respuestas/Criterios |
| Capacidad | ¿Aproximadamente a qué porcentaje de capacidad se encuentra operando su establecimiento? | * 0-25%= 1 * 25%-50%= 1 * 50%-75%= 2 * 75%-100%= 2   Se considera que las dos más altas son adaptarse de manera positiva, las dos más bajas se considera negativo aunque con una adaptabilidad baja. |
| Cerrar razón | ¿Cuál considera sería la principal razón para cerrar su establecimiento? | * Depende del Turismo = 0 * Falta de fondos o liquidez = 1 * Gastos elevados = 1 * incertidumbre sobre la duración y la caída en ventas = 0 * Multas del gobierno de la emergencia sanitaria= 0 * No aplica = 0 * No contestó= 0 * Otro (por favor especifique)= 0 * Problemas con importación= 1 * Problemas de cobranza= 1   En general, ninguna se considerará adecuada debido a que pueden parecer “excusas solucionables”, las que tienen que se consideraron bajas es porque hubo baja adaptabilidad (Negatividad) |
| Despidos | ¿Su establecimiento se ha visto en la necesidad de despedir personal? | * No = 2 * Si = 0 * No cuenta con personal = 0 * No, pero lo está considerando = 1 * No, pero lo hará en los próximos días = 0   Se considera que se podrían haber implementado estrategias de rotación con sus empleados, o algún tipo de alternativa. |
| Pago Salarios | Semanas cree que puedan soportar sus fondos esta situación provocada por el COVID-19 para no dejar de pagar salarios | * "No aplica" y "No contestó ” = 0 * 0 a 6 semanas = 1 * 6 a 12 semanas = 1 * 12 a 18 semanas = 2 * 18 a 24 semanas o más = 2   Se considera mayor adaptabilidad a los que pueden pagar más semanas, y menor a las que pueden pagar menos. |
| Capacidad de Pago | ¿Su establecimiento tiene la capacidad de pagar salarios si se mantiene cerrada o con trabajo desde casa? | * Si = 2 * No = 0 * No sé = 1 |
| Acuerdo Laboral | ¿Ha intentado llegar a un acuerdo con sus trabajadores para modificar las condiciones laborales para establecer montos de pagos de indemnización durante un periodo de suspensión de actividades? | * Si = 2 * No = 0 * No, pero lo está considerando = 1 * No, pero lo va a hacer en los próximos días = 1 |
| Trabajo en casa | ¿Ha enviado a sus empleados a trabajar desde casa? | * Si = 2 * No = 0 * No, pero lo está considerando = 1 * No, pero lo va a hacer en los próximos días = 1 |
| Trabajo en casa motivo | ¿Por qué no enviará a sus empleados a trabajar desde casa? | * La naturaleza de mi negocio no lo permite =1 * No aplica = 0 * No contestó =0 * No me convence la modalidad = 0 * Porque se considera una actividad esencial para la emergencia =1 * otro (por favor especifique) =0 |
| Aumento de precios | ¿Ha tenido que subir precios para compensar mayores costos? | * Si = 2 * No = 2 |